



## Ihr Nutzen

- Sie erreichen Ärzte, die sich auf Anzeigen nie aktiv beworben hätten.
- Sie sprechen nur noch mit wirklich passenden und interessierten Ärzten. Dadurch ersparen Sie sich nutzlose Kandidatengespräche
- Sie erhalten innovative Unterstützung bei den Gesprächen, um konkrete Wechselhemmnisse zu beseitigen.
- Sie wählen und zahlen nur die Bausteine, die Sie benötigen und erhalten die Direktansprache von Ärzten deutlich günstiger als über herkömmliches Headhunting.
- Auf Wunsch entwickeln wir für Sie ein individuelles Konzept, mit dem die Wechselbereitschaft zu Ihnen erhöht wird.

## Kontakt

[www.arztgewinnung.de](http://www.arztgewinnung.de)

kontinuierliche Verbesserung  
für das Gesundheitswesen

Tel: 0451 / 4798 6930

Email: [info@sanoconsult.com](mailto:info@sanoconsult.com)

**Fax an 01803 / 551 867 431**

Bitte senden Sie mir ein Angebot zur  
Arztsuche:

Email:.....

Tel.:.....

Name:.....



Wir finden Ärzte  
für Klinik und  
Praxisnachfolge



# Arztsuche

Wechselbereite Ärzte sind schwer zu finden. Anzeigen sind teuer, bereiten viel Arbeit und führen oft nicht zur gewünschten Resonanz.

Innerhalb weniger Tage erarbeiten wir mit unserem hausinternen datenbank-gestützten Arztsuchsystem eine Liste potenzieller Kandidaten aus Ihrer Region. Wir sprechen sie aktiv für Sie an und finden damit auch Personen, die sich nie auf eine Anzeige beworben hätten. Absolute Diskretion ist dabei für uns selbstverständlich.

Unser Weg ist anders als normales Headhunting: stufenweise, effektiv und damit preisgünstig. Sie wählen nur die Bausteine, die Sie benötigen.

Wir finden Ihren Kandidaten und unterstützen Sie dabei, attraktiv für Kandidaten zu werden.



## Ablauf und Ergebnisse

### Was wir für Sie tun können:

- Erstellung des Suchprofils
- Finden von Ärzten, die in das Suchraster passen (falls Sie selbst die Kandidaten ansprechen wollen)
- Ansprache der potenziellen Kandidaten, ohne dass Sie in Erscheinung treten, Auslösung eines Wechselinteresses, Benennung der interessierten Ärzte.
- Wir koordinieren das erste Kennenlernen. Auf Wunsch sind wir als Neutrale dabei, um Lösungsansätze für Wechselhemmnisse beizusteuern.
- Auf Wunsch erarbeiten wir Konzepte, um Ihre Attraktivität als Arbeitgeber für Ärzte zu steigern.

### Was Sie erhalten:

- Sie bekommen eine Liste mit potenziellen Kandidaten
- Sie erhalten einen Ergebnisbericht von jeder Ansprache
- Eine professionelle Begleitung der Bewerbergespräche
- Aus dem persönlichen Gespräch ermitteln wir neutral die Bedürfnisse des Kandidaten und geben Ihnen Empfehlungen zur Beseitigung von Wechselhemmnissen.
- Auf Wunsch erhalten Sie ein Konzept, mit dem eine höhere Wechselbereitschaft erzeugt wird.

